

Manual de Conceptes Retributius

A) SALARI BASE

Salari Base Mensual

B) COMPLEMENTS:

Plus Conveni

En atenció a les condicions personals del treballador:

- Antiguitat Mensual/Anual, Complement D'Antiguitat
- Fidelització
- Desenvolupament Professional
- Complement Personal Transitori

Pel treball realitzat:

- Plus nocturnitat
- Complement de responsabilitat
- Complement funcional
- Complement de càrrec
- Complement transitori funcional
- Complement equiparació
- Retribució anual complementària de facultatius del grup1
- Complement adscripció al SIPDP del grup 2
- En atenció a la qualitat i quantitat del treball: hora extra, suplència, guàrdies, plus responsabilitat guàrdies, plus dissabte, plus diumenge i festius, festius especials, complement transitori específic, tutors MEF, reconeixement CEIC, complement formatiu programa LLIR.

En funció de l'assoliment dels objectius de l'empresa:

- Plus objectius màxima anual (POMA).
- Retribució variable en funció dels objectius (DPO) dels grups professionals 1,2 i 3.2.
- Retribució variable dels grups professionals 3.1 a 7 (exclòs 3.2).

Regulació específica del sistema retributiu del personal dels centres d'atenció primària dels grups 1 i 2 :

Retribució anual complementària de metges i personal del grup 2

- Complement d'Atenció Primària
- Complement Dispersió Territorial
- Complement d'Assignació d'Usuaris (només grup 1)

C) GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES:

- Gratificacions juny i Nadal

D) RETRIBUCIONS EXTRASALARIAS:

- Complement de prestació per IT (malaltia, accident i maternitat). Indemnització per finalització de determinats tipus de contracte.

E) DEDUCCIONS:

- Deduccions per manutenció i allotjament
- Quota sindical
- Altres descomptes: embargament, vaga, absentisme, bestreta.

F) DIPÒSITS:

- Targeta del pàrking

➤ DEFINICIÓ DE SALARI: (ET Art. 26):

Es considera salari, la totalitat de les percepcions econòmiques dels treballadors en DINERS o en ESPÈCIE per les prestacions professionals dels serveis laborals per compte aliè, que han de retribuir el treball efectiu i els períodes de descans computables com de treball.

➤ **ESTRUCTURA DEL SALARI: (ET Art. 26.3.):**

L'estructura del salari es determina a partir de la negociació col·lectiva o en el seu defecte en el contracte individual. En aquest, s'haurà de distingir entre:

A) SALARI BASE:

Salari base mensual: (Def.I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.25),// (Conveni Serveis At.Persones Depenents Art.41.a) // (Conveni Oficines i Despatxos Art.20).

És la part de la retribució del treballador fixada per unitat de temps i en funció del seu grup professional, amb independència de la remuneració que correspongui per lloc de treball específic o qualsevol altra circumstància.

B) COMPLEMENTES SALARIALS (ET Art. 26.3):

Són les quantitats que s'addicionen al salari base, per la concurrència d'alguna causa específica i determinada que està present en la prestació del treball i que juntament amb el salari base, determinen la xifra total del salari del treballador.

La determinació d'aquests es realitza a través de la negociació col·lectiva, però sempre subjecte als tres grups de circumstàncies següents:

1. Condicions personals del treballador
2. A raó del treball realitzat
3. Situació i resultats de l'empresa

1. PLUS CONVENI MENSUAL: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.26).

Es conceptua la quantitat per a cada grup professional i nivell. La suma del salari base i del Plus Conveni multiplicat per catorze pagues es denomina Retribució Anual Fixa.

2. EN ATENCIÓ A LES CONDICIONS PERSONALS DEL TREBALLADOR: La causa específica que concorre en aquests complements és la qualificació personal o professional del treballador que no es té en compte al fixar el salari base.

Exemples: antiguitat a l'empresa, possessió d'una determinada titulació..

2.1.1. Antiguitat mensual/anual (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.29).

Per cada any d'antiguitat a l'empresa, el treballador percebrà un plus de vinculació en la quantia que estableix l'annex 6 del conveni quan es realitzi la jornada pactada a l'art. 19, proporcional a la jornada realitzada.

Cap treballador, sigui quina sigui la seva antiguitat a l'empresa, no podrà percebre per aquest concepte més d'un 25% del salari base pactat.

Es van respectar els imports d'antiguitat mensual dels professionals de la línia activitat de Primària que a data 1 de juliol de 2006 van passar a regular-se per l'extint conveni XHUP, quan l'import de l'antiguitat mensual era superior a l'extint conveni XHUP.

En el moment que es calcula la data d'antiguitat, la interrupció entre dos contractes de més d'un mes de duració suposa reiniciar de nou el còmput de l'antiguitat.

El cobrament és mensual , llevat d'aquells casos que amb anterioritat a la configuració de la Corporació la venien percebent de forma anual.

Si cessa la relació laboral i el cobrament és anual no s'abonarà res, ja que la seva percepció es merita de forma anticipada.

L'antiguitat anual s'incorpora en la base de cotització el prorrateig corresponent addicionant-se de forma prorratejada a la que correspon a les pagues extres.

2.1.2. Antiguitat: (Art 41.b Conveni Serveis At. Persones Depenents).

Per cada tres anys de serveis prestats a l'empresa, el treballador percebrà un plus d'antiguitat en la quantia que estableix el Conveni. Es cobrarà proporcionalment a la jornada realitzada.

2.2. Complement d'antiguitat:

Concepte a extingir que té el seu origen en el mimetisme a triennis ICS. El perceben els facultatius fruit del pacte efectuat a la constitució del Consorci. A partir de la implantació del desenvolupament professional l'import resta congelat.

2.3. Premi de Fidelització: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.29) // (Pacte Empresa Fundació 18/06/2014).

Els treballadors que prestin serveis a l'empresa durant 25 anys tindran dret per una sola vegada al consolidar aquesta antiguitat, a un premi que consisteix en un mes de vacances addicional al que tindran dret a gaudir aquell any. No es podrà substituir per una compensació en metàl·lic, excepte casos excepcionals, que hauran de ser autoritzats per la Comissió Paritària del conveni

En els casos que excepcionalment s'aboni anual s'incorporaria en la base de cotització el prorrateig corresponent, addicionant-se de forma prorratejada a la que correspon a les pagues extres i antiguitat anual (si s'escau).

2.4. Desenvolupament professional capítol 12 I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana :

Basats en la incentivació, promoció i desenvolupament professional. Són de caràcter voluntari amb uns requisits d'accés que es definiran per a cada grup professional (exigència títol oficial mínima, formació continuada relacionada amb el seu lloc de treball, dedicació mínima d'hores...):

- a) Desenvolupament professional Grup 1: Classificats en quatre nivells (A,B,C,D) , a l'avaluació es tindrà en compte: l'activitat assistencial, aportacions des de la participació i la implicació, aptituds, formació continuada, docència i investigació. nivells A,B,C són consolidables, l'assoliment del nivell D no significa la permanència definitiva en el mateix.

- b) Desenvolupament professional Grup 2: Classificats en quatre nivells (A,B,C,D) en funció dels anys d'experiència, competències, compromís i implicació institucional en els resultats i motivació i aprenentatge permanent. Els nivells A,B,C són consolidables, l'assoliment del nivell D no significa la permanència definitiva en el mateix.

- c) Sistema Incentivació i promoció dels Grups 3 a 7: Classificat en tres nivells (A,B,C) en funció d'anys d'experiència, formació continuada, i titulació requerida pel seu lloc de treball. Els tres nivells tenen el caràcter de consolidable.

Disposició Transitòria Primera del I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada:

Durant la vigència del present Conveni se suspendran els efectes econòmics derivats de la progressió en el SIPDP (Grup 1 i 2 i 3 nivell 2), i en el SIP (Grup 3, excepte nivell 2, al 7) dels nivells C a D, del pla de carrera professional. Aquesta suspensió del nivell D no generarà efectes econòmics retroactius.

2.5 Complement de càrrec:

Correspon al règim retributiu del personal directiu dels ens, les entitats i els organismes del sector públic de la Generalitat, d'acord amb la llei 2/2014 del 27 de gener de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic.

2.6 Complement personal transitori:

En la majoria dels casos va néixer com adequació a l'estructura salarial vigent, provenien d'antics complements (distància, ajuda familiar, complement jornada completa...) que es van extingir i van passar a formar part d'aquesta C.P.T, o bé professionals que venen d'un altre Conveni (UDIAT), com a resultat de l'adequació a l'estructura salarial de l'extint conveni XHUP.

3. COMPLEMENTS SALARIALS PER TREBALL REALITZAT:

El motiu d'aquests complements ve fixat per l'aspecte material del treball realitzat, la seva percepció depèn exclusivament de l'exercici de l'activitat professional, i per això (a excepció de pacte en contrari) no tenen caràcter consolidable.

3.1.1. Plus de nocturnitat: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.30):

El plus mensual de nocturnitat consisteix en un percentatge del 30% del salari base mensual pactat. Es retribuirà en proporció a les hores treballades en el període comprès entre les 22 i les 6 hores. (tret que les hores de coincidència tinguin el caràcter d'extraordinàries o corresponguin a jornada complementària d'atenció continuada "guàrdies").

Els treballadors adscrits al torn de nit que realitzin més de la meitat de la seva jornada en horari nocturn percebran el plus per la totalitat de les hores treballades des de l'inici fins a la finalització del seu torn.

L' import anual establert es cobra en 12 pagues.

3.1.2. Plus de nocturnitat: (Def. Conveni Serveis At. Persones Depenents. Art.41c.)

El plus mensual de nocturnitat consisteix en un percentatge del 25% del salari base mensual pactat. Es retribuirà en proporció a les hores treballades en el període comprès entre les 22 i les 7 hores.

L' import anual establert es cobra en 12 pagues.

3.2 Complement de responsabilitat: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.31):

Es defineix com un complement funcional o de lloc de treball de caràcter no consolidable i destinat a remunerar les condicions particulars d'alguns llocs de treball de confiança que realitzin tasques d'especial responsabilitat, comandament, supervisió o coordinació.

Es deixaran de percebre quan es deixin d'exercitar per qualsevol causa les funcions esmentades.

3.3 Complement funcional:

Es retribueix les condicions específiques d'algunes tasques tenint en compte l'especial dificultat tècnica i/o les funcions.

3.4 Complement transitori funcional:

Concepte destinat a retribuir al personal que transitòriament efectui tasques de funcions diferents a les que realitza habitualment , ja sigui per substitució del titular o per vacant.

3.5 Complement Equiparació:

Concepte per equiparar una funció que té un grup professional diferent en funció de la titul.lació del professional que ocupa el lloc de treball.

3.6 Retribució anual Complementària de facultatius del Grup 1:

(Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.33):

Percebran aquesta retribució, proporcionalment a la seva jornada, tots els facultatius de plantilla dels hospitals d'aguts, amb més d'un any d'antiguitat ininterrompuda a l'empresa, a excepció del personal de

reforç contractat per desenvolupar les seves funcions en mòduls d'atenció continuada que no puguin ser realitzats pel personal de plantilla ordinària que habitualment dóna cobertura a l'atenció programada.

No quedaran compresos en aquesta excepció els professionals contractats per realitzar la seva jornada ordinària en el servei d'urgències encara que la distribució de la seva jornada sigui irregular.

Inclou 3 complements que es percebran si es reuneixen els requisits.

a) Complement per l'atenció programada: El percebran tots els facultatius amb dret a la retribució anual complementària.

b) Complement d'adscripció al SIPDP: El percebran tots els facultatius que estiguin inclosos en qualsevol nivell del SIPP.

c) Complement per l'atenció continuada: El percebran proporcionalment aquells facultatius que a més de la seva jornada ordinària realitzin una jornada complementària d'atenció continuada igual o superior al 75% de la màxima jornada complementària d'atenció continuada exigible.

Es percebrà una sola vegada a l'any dins el primer trimestre natural de l'any següent de la realització de l'atenció continuada.

3.7 Complement d'adscripció al SIPDP del grup2:

(Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art. 33)

El percebrà el personal de plantilla, a partir del primer any de prestació efectiva de serveis.

4. EN ATENCIÓ A LA QUALITAT O QUANTITAT DE TREBALL REALITZAT:

4.1 Hora extra: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.34)// Conveni Serveis At. Persones Depenents. Art. 41.f)

Són hores extraordinàries les que sobrepassin la jornada anual pactada en el Conveni i es retribuïran segons el que determina el propi Conveni.

4.2 Jornada Complementària d'Atenció Continuada (guàrdies de presència i guàrdies de localització): (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.35)

4.2 Guàrdies:

Es retribuiran segons les quantes establertes a l'annex 11 i l'annex 12 del conveni.

4.3 Plus nou model de guàrdies (jornada complementària d'atenció continuada)

Atès la necessitat d'adequar l'organització de la prestació de la jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies presència i localitzables) determinats serveis assistencials han modificat el marc general per tal de passar a iniciar la jornada ordinària a partir de les 14 hores fins a les 21 hores en què s'inicia la jornada d'atenció continuada fins a les 8 hores de l'endemà. Les 4 hores que van de les 21 hores a la 01 hores es considera jornada ordinària, que compensa el descans del dia següent, però la major "penositat" d'aquesta franja horària es retribueix, a partir d'abril 2011 amb concepte [Plus nou model de guàrdies](#).

4.4 Plus de responsabilitat de guàrdies

Pel GP1 és una retribució addicional al preu de l'hora guàrdia que rebrà el Cap de Guàrdia que és el facultatiu que en absència dels Òrgans Directius de l'hospital fora de la jornada habitual de treball, exerceix les funcions de coordinació dels serveis sanitaris del Centre.

Pel GP2 (comandaments que realitzen atenció continuada) perceben històricament en els inicis del Consorci, les entitats consorciades venien retribuïnt a banda de les hores d'atenció continuada un import fix en concepte de responsabilitat guàrdia.

4.5 Plusos diumenge, dissabte i festiu

4.5.1 Plus diumenge, Plus dissabte i Plus festiu: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.32).

Es retribueix la prestació de treball realitzat els dissabtes, diumenges o els festius intersemanal.

4.5.2 Plus de diumenge i Plus festiu: (Conveni Serveis At. Persones Depenents Art. 41 d)

Les jornades realitzades en diumenge o festiu, excepte per aquells treballadors contractats específicament en diumenge i festius, tindran una retribució establerta en Conveni.

4.6 Plus festius especials: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.32).

Per la seva especial significació es consideren festius especials, Nadal i Cap d'Any. Aquells treballadors que els toqui treballar des de l' inici del torn de nit del dia 24 al 25 fins a la finalització del torn de tarda del dia 25 i des de l' inici del torn de nit del dia 31 a l'1 fins la finalització el torn de tarda del dia 1, tindran un increment del 100% del plus festiu per les hores treballades en aquests períodes.

Els treballadors que prestin serveis en jornada ordinària en aquestes dates rebran una quantitat alçada bruta addicional al plus regulat en el paràgraf anterior, igual per a totes les categories.

4.7 Plus de disponibilitat : (Conveni Serveis At. Persones Depenents Art.41 e)

En el cas de torns de disponibilitat, voluntaris, aquests tindran una retribució específica establerta a Conveni.

4.8 Complement transitori específic :

S'abona de forma puntual quan es realitzen activitats assistencials diferents a les habituals com a conseqüència de la demanda que formula el CatSalut Ex: cribatge càncer de mama, citologies, compres addicionals,...

4.9 Acció tutorial:

Amb aquest concepte es retribueix la funció tutorial dels professionals de metges, psicòlegs, farmacèutics i Infermer/a especialistes en formació.

4.10 Reconeixement com a membre del CEIC :

Amb aquest concepte es retribueix la funció d'avaluació de projectes de recerca que efectuen els professionals que formen part del Comitè Ètic d'Investigació Clínica de la CPT. Aquest Comitè és regulat pel Decret 406/2006 del 24 d'octubre del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.

4.11 Complement formatiu programa LLIR :

Amb aquest concepte es retribueix la major dedicació de les Llevadores en Formació, diferència entre les hores del programa formatiu i les hores del conveni vigent.

5. COMPLEMENTS SALARIALS EN FUNCÍO DE L'ASSOLIMENT DELS OBJECTIUS DE L'EMPRESA:

Són complements salarials abonats als professionals en funció dels resultats obtinguts per l'empresa. Persegueixen la finalitat d'interessar i fer partícip als professionals de la bona marxa de la Institució.

5.1 Retribució variable (POMA, DPO GP 1,2 i 3.2. Retribució variable GP 3.1 a 7 – exclòs 3.2 : (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.36).

Per als anys 2015 i 2016, la retribució variable per objectius de tots els grups professionals es meritara, en el seu cas, anualment, i només es podra percebre en cas que l'empresa assoleixi l'equilibri pressupostari i financer. Complerta la condició expressada, només s'abonara, per aquest concepte, la quantitat que no comprometi dit equilibri

5.2 Retribució variable Sabadell Gent Gran:

D'acord amb allò que s'establí en la sessió del Consell d'Administració de Sabadell Gent Gran CS, en data 8 de maig de 2013.

6. RETRIBUCIÓ ESPECÍFICA DEL PERSONAL DELS GRUPS 1 i 2 DELS CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA:

6.1 Retribució anual complementària de metges i personal del Grup 2 d'Atenció Primària: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.79 i 80)

Complement d'Atenció Primària :

Retribueix la prestació específica de servei en l'àmbit de l'Atenció Primària de Salut.

Complement Dispersió Territorial:

Retribueix les diferents característiques de l'àmbit territorial en què els metges han de desenvolupar la seva activitat d'atenció domiciliària.

Complement d'Assignació d'Usuaris: (només metges)

És el complement que reconeix les diferències quantitatives (nombre) i qualitatives (edat) en el contingent de pacients assignats a cada professional.

C) GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES

1.1. Gratificació juny i Nadal: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.28)

Els treballadors tindran dret a la percepció de dues gratificacions extraordinàries que es rebran als mesos de juny i desembre de cada any.

Es meritaren anualment en proporció al temps efectivament treballat.

1.2. Gratificacions extraordinàries: (Conveni Serveis At. Persones Depenents. Art. 41. g)

S'abonaran dos pagues extraordinàries, amb meritació semestral, equivalents a una mensualitat , la primera amb meritació de l' 1 de desembre al 31 de maig i la segona amb meritació de l' 1 de juny al 30 de novembre.

1.3. Gratificacions extraordinàries: (Conveni Oficines i Despatxos de Catalunya. Art.22) i (Pacte Empresa Fundació 18/06/2014).

D) RETRIBUCIONS EXTRASALARIALS (ET)

Són quantitats percebudes pel treballador en el marc de la relació laboral que no tenen la consideració de salari, perquè els hi manca el caràcter de contraprestació per serveis realitzats.

Complement a les prestacions de la Seguretat Social:

1.1. Complements de prestació per IT (malaltia, accident i maternitat): (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.53).

El règim de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del serà el regulat per la disposició addicional 6ª de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, en la redacció donada pel decret llei 2/2013 de 19 de març.

- a) Les empleades embarassades i les víctimes de violència de gènere en situació d'incapacitat temporal percebran, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la seguretat social, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

- b) En les situacions d'incapacitat temporal que comportin hospitalització o intervenció quirúrgica, amb independència que sobrevinguin amb posterioritat a l' inici de la incapacitat i sempre que es corresponguin amb el mateix procés patològic, així com les derivades de processos oncològics, la prestació reconeguda per la seguretat social es complementarà, des del primer dia, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior aquell en què va tenir lloc la incapacitat. En els supòsits d'intervenció quirúrgica es complementarà sempre que requereixin repòs domiciliari i derivin dels tractaments inclosos en la cartera bàsica de serveis del sistema nacional de salut.
- c) En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals (malaltia professional i accident de treball), la prestació reconeguda per la seguretat social es complementarà, durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

El mateix criteri d'especial protecció s'aplicarà:

- d) En els problemes de salut infecciosos de certa rellevància (exclosos els quadres gripals i catarrals) en els quals, el metge de treball del Servei de Prevenció aconselli la incapacitat temporal per evitar possibles contagis a tercers (professionals i pacients).

Per la resta de motius d'incapacitat temporal, el complement es subjectarà al següent règim:

- Fins al 50% del salari fix i periòdic que es percebia el mes anterior al que va tenir lloc la incapacitat , del 1er fins al 3er dia.
- Fins al 75% del salari fix i periòdic que es percebia el mes anterior al que va tenir lloc la incapacitat, del 4t dia fins el 20è dia.
- Fins al 100% del salari fix i periòdic que es percebia el mes anterior al que va tenir lloc la incapacitat, a partir del 21è dia.

- El règim de complements d'aquest apartat serà aplicable a tots els processos d'IT que s'iniciïn a partir del dia 1 de juliol de 2014 a l'empresa Fundació Parc Taulí.

La Unitat de Salut Laboral de la Corporació, determinarà el motiu de la incapacitat temporal per a la determinació del complement per IT corresponent.

1.2. (Conveni Serveis At. Persones Depenents. Art. 46):

En cas d'incapacitat temporal per accident laboral i/o malaltia professional, l'empresa complementarà la prestació econòmica que el treballador rep de la seguretat social fins al 100% del salari, durant els vint-i-un primers dies de baixa.

2. Altres gratificacions:

2.1. Indemnització per decès: (Def. I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana Art.56)

En el cas de mort d'un treballador, es pagarà als familiars en concepte d'indemnització una mensualitat del salari ordinari. Si la defunció es produís en acte de servei o com a conseqüència seva, l'import serà de tres mensualitats.

2.2. Indemnització finalització de contracte:

A la finalització de segons quina modalitat de contractació (Obra o Servei i Eventual per Circumstàncies de la Producció), el treballador tindrà dret a percebre una quantitat segons legislació vigent.

E) DEDUCCIONS

1. Deduccions per manutenció i allotjament:

Es dedueix mensualment una quantitat per manutenció d'acord amb el I Conveni col·lectiu de la sanitat concertada catalana.

2. Quota sindical/Associacions professionals:

A petició escrita dels delegats sindicals, o directament dels sindicats, (prèvia autorització escrita dels professionals) l'empresa descomptarà en el rebut mensual de salaris del treballador afiliat l'import de la quota sindical fixada pel sindicat.

En el cas de les associacions professionals el descompte de quotes s'efectua un cop l'any en el cas de l'APF i dos cops a l'any de l'API.

En tots els casos les quotes retingudes es transferiran en el mateix mes en que es facin les deduccions als respectius comptes bancaris dels Sindicats/Associacions.

3. Altres descomptes:

Embargaments: En atenció a les notificacions de diligències d'embargament que es rebin, es practican les deduccions d'acord amb la Llei d' Enjudiciament Civil.

Vaga: Descomptes que es practican a aquells professionals que s'adhereixin a possibles processos vaguistes.

Absentisme injustificat: Deducció per falta d'assistència al treball sense motiu justificat.

Absentisme justificat: Deducció per falta d'assistència al treball amb motiu justificat, però no forma part de cap permís retribuït establert.

Bestreta: Descomptes que es produeixen per l'avançament previ de retribucions salarials.

F) DIPÒSITS

Per targeta del pàrking.